

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH.....	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 <i>Turnover Intention</i>	8
2.1.1 Dimensi dan Indikator <i>Turnover Intention</i>	9
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	9
2.1.3 Dampak <i>Turnover Intention</i>	10
2.2 Kepuasan Kerja	11
2.2.1 Faktor Kepuasan Kerja	12
2.2.2 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	13
2.3 Kompensasi	14
2.3.1 Jenis Jenis Kompensasi	14
2.3.2 Dimensi dan Indikator Kompensasi	15

2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	15
2.3.4	Sistem Kompensasi	16
2.3.5	Tujuan Kompensasi	18
2.4	Lingkungan Kerja	19
2.4.1	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	20
2.4.2	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	21
2.4.3	Faktor Lingkungan Kerja	22
2.4.4	Tujuan Lingkungan Kerja.....	23
2.5	Penelitian Terdahulu.....	24
2.6	Hubungan Antar Variabel	28
2.6.1	Hubungan Antara Kompensasi Dengan <i>Tunover Intention</i>	28
2.6.2	Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan <i>Turnover Intention</i>	29
2.6.3	Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan <i>Turnover Intention</i> ..	29
2.6.4	Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja.....	30
2.6.5	Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja	30
2.7	Hipotesis	31
2.8	Model Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Desain Penelitian	33
3.2	Objek Penelitian	33
3.3	Jenis Dan Sumber Data	33
3.3.1	Jenis	33
3.3.2	Sumber Data	34
3.4	Populasi Dan Sampel Penelitian.....	34
3.4.1	Populasi	34
3.4.2	Sampel	34
3.5	Teknik Pengambilan Sampel	34
3.6	Definisi Operational Variabel.....	35
3.7	Teknik Pengumpulan Data	37
3.8	Teknik Analisis Data	38
3.8.1	<i>Skoring</i>	38
3.8.2	Uji Vailiditas	38

3.8.3	Uji Reabilitas	39
3.8.4	<i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur)	40
3.8.5	Uji F.....	42
3.8.6	Uji t.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		44
4.1	Hasil Penelitian.....	44
4.1.1	Gambaran Umum	44
4.1.2	Identitas Responden.....	44
4.2	Teknis Analisis Data.....	47
4.2.1	Uji Validitas.....	47
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	49
4.3	Analisis Statistik Deskriptif.....	49
4.4	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	50
4.4.1	Analisis Jalur Tahap I.....	50
4.4.2	Analisis Jalur Tahap II.....	53
4.4.3	Analisis Jalur Gabungan Tahap I Dan Tahap II	56
4.5	Uji Hipotesis	57
4.5.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	57
4.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	58
4.5.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	58
4.5.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	58
4.5.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	58
4.5.6	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Melalui Kepuasan Kerja	59
4.5.7	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Melalui Kepuasan Kerja	59
BAB V PEMBAHASAN		65
5.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja	65
5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	65
5.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	65
5.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	66
5.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	66

5.6	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Melalui Kepuasan Kerja	63
5.7	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Melalui Kepuasan Kerja	66
BAB VI PENUTUP		68
6.1	Kesimpulan.....	68
6.2	Saran	69
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN		72